

# ÍNDICE GENERAL

	PÁG.
Introducción .....	1

## PARTE PRIMERA

### LA RELACIÓN LABORAL EN EL CONTEXTO COLOMBIANO

#### CAPÍTULO I

##### EL CONTRATO DE TRABAJO: ¿REALIDAD O FICCIÓN?

Clara Cecilia Dueñas Quevedo

1. Contextualización temática .....	5
2. La subordinación como elemento esencial del contrato de trabajo .....	7
3. Relaciones de trabajo encubiertas y ambiguas.....	11
4. La primacía de la veracidad o realidad frente a la tercerización laboral .....	22
5. A manera de reflexión .....	31

#### CAPÍTULO II

##### ¿ES EL ESTADO UN EJEMPLO DE ACATAMIENTO DE LA LEY LABORAL?

José Alejandro Sierra

1. Introducción .....	33
2. Principio de la primacía de la realidad.....	35
3. Elementos esenciales del contrato de trabajo vs. contrato público de prestación de servicios .....	39
A) Prestación personal del servicio .....	39
B) Un salario como retribución directa del servicio .....	41
C) Continuada subordinación o dependencia del trabajador res- pecto del empleador .....	48
4. Desconocimiento del principio de la primacía de la realidad vía jurisprudencial.....	54

	PÁG.
5. Conclusión .....	59
A) Doctrina.....	60
B) Conceptos.....	61
C) Jurisprudencia.....	61
D) Legislación .....	62

### CAPÍTULO III

#### EL ÁMBITO DE LA REGULACIÓN INTERNACIONAL Y LAS BARRERAS A LA INMIGRACIÓN

Evelyn Romero Ávila y Sebastián Luque Charry

1. Introducción .....	65
2. La importancia de las orientaciones de los organismos multilaterales .....	67
3. Reflexiones sobre la orientación de la OIT, la ONU y la CAN sobre trabajadores migrantes .....	68
A) Barreras a la migración .....	74
B) Alternativas de flexibilización.....	83

### CAPÍTULO IV

#### EMPLEABILIDAD Y FORMALIZACIÓN LABORAL

Iván Daniel Jaramillo Jassir

1. Introducción .....	87
2. Delimitación conceptual .....	88
3. Empleabilidad y ruptura de lo laboral en América Latina .....	90
4. Formalización en Colombia.....	92
5. Conclusiones.....	99

### PARTE SEGUNDA

#### LO LABORAL EN ESCENARIOS DE PARTICULAR RELEVANCIA

### CAPÍTULO I

#### EL DERECHO LABORAL EN ENTORNOS DE ALTA INCERTIDUMBRE. APORTES PARA UN DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA LABORAL DEL CENTRO HOSPITALARIO SAN JUAN DE DIOS DE BOGOTÁ

Andrés Morales Ocampo

1. Introducción .....	103
-----------------------	-----

	PÁG.
2. Evolución del empleador (1974-2014) de la Beneficencia de Cundinamarca a la pluralidad de deudores laborales/nacionalización del pasivo laboral/sustitución patronal/la Nación como deudor y garante: el empleador residual .....	105
3. Evolución de la naturaleza legal de los servidores del CHSJD (1974-2014).....	107
A) De trabajadores oficiales a damnificados públicos.....	107
4. Intervención de la Corte Constitucional. La sentencia SU-484 de 2008.....	111
A) La Corte Constitucional decreta un despido colectivo de trabajadores, con retroactividad y con regulación desigual.....	112
B) La ruptura de la unidad de empresa entre el Hospital San Juan de Dios y el Instituto Materno Infantil .....	114
C) La violación al debido proceso que suponen las dos características anteriores.....	114
D) La violación del derecho a la igualdad en un fallo de unificación.....	115
E) La extralimitación de funciones de la Corte Constitucional .	116
F) La violación de la legislación laboral en materia de despido colectivo de trabajadores y despido de trabajadores con estabilidad laboral reforzada.....	116
G) La causa justa o injusta de los despidos y el derecho a la indemnización .....	118
H) El desconocimiento de la Convención Colectiva de Trabajo en una sentencia de unificación.....	120
I) La prescripción de los derechos en materia laboral y su aplicación en el caso del CHSJD.....	122
5. El problema del cumplimiento de la sentencia SU-484 de 2008	122
6. Conclusiones y sugerencias para empezar: el CHSJD como desafío al Estado social de derecho.....	123
A) Jurisprudencia.....	126
B) Otros documentos.....	127

## CAPÍTULO II

### ESTRUCTURA DE LA COMPENSACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PETROLERO

Análisis jurídico del decreto legislativo 284 de 1957.  
Reglamentación, jurisprudencia y aplicación de los salarios  
y prestaciones de la industria petrolera a otros trabajadores

Juan Daniel Sierra Silgado

1. Introducción .....	129
-----------------------	-----

	PÁG.
2. Normas aplicables y su vigencia.....	131
3. ¿A qué tienen derecho y quiénes tienen derecho? .....	132
A) ¿A qué tienen derecho? .....	133
B) ¿Quiénes tienen derecho a la aplicación de los decretos?.....	136
4. Ampliación de salarios y prestaciones de la industria por fuera de los decretos: decisiones unilaterales de empleadores, acuerdos con sindicatos y con comunidades.....	141
5. La compensación y los sistemas compensatorios propios y robustos en contratistas.....	144
6. Conclusiones.....	146

### CAPÍTULO III

#### EL TRABAJO COMO CASTIGO, EL TRABAJO COMO DERECHO DEL CONDENADO

Libardo José Ariza Higuera

1. Introducción .....	147
2. El trabajo y el castigo.....	149
A) Miseria y crimen.....	151
B) Cárcel y fábrica .....	153
C) Disciplina, castigo y trabajo .....	155
D) Transformaciones laborales globales y castigo .....	158
3. El trabajo como derecho del condenado .....	160
A) El trabajo del condenado .....	161
B) El derecho al trabajo del condenado .....	163
4. Conclusión .....	165

### CAPÍTULO IV

#### EL DISCURSO JURÍDICO DE LA DISCAPACIDAD: BARRERAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL

Lina María Fernández Vesga

1. Introducción .....	171
2. Modelos de comprensión de la discapacidad.....	173
A) Modelo de prescindencia .....	174
B) Modelo médico-rehabilitador.....	175
C) Modelo social.....	176
3. Identidad cultural, activismo judicial y lenguaje .....	177
4. Estabilidad laboral reforzada .....	182
5. Conclusiones.....	191

## CAPÍTULO V

INDEMNIZACIÓN DE PERJUICIOS EN LOS CASOS  
DE ACOSO LABORAL: PERSPECTIVA COMPARADA

Vladimir Tobón Perilla y Milena Castellanos Avendaño

	PÁG.
1. Introducción .....	195
2. El daño como fuente de obligaciones .....	197
3. Reglas procesales de acceso a la reparación .....	199
4. Responsabilidad del empleador en relación con la salud de los trabajadores .....	204
5. Carga de la prueba .....	206
6. Reparación por conductas de acoso .....	208
7. Conclusiones .....	214

## PARTE TERCERA

TRABAJADORES Y EMPLEADORES, RETOS  
DE LOS ENTORNOS EMPRESARIALES Y SOCIALES

## CAPÍTULO I

LA UNIDAD DE EMPRESA EN LAS DINÁMICAS  
EMPRESARIALES ACTUALES

Santiago Martínez Méndez

1. Introducción .....	223
2. Desarrollo .....	224
A) Orígenes de la figura .....	224
B) Elementos de la figura .....	225
C) Situaciones controversiales .....	232
D) Proceso de declaratoria .....	233
E) Efectos de la declaratoria de unidad de empresa .....	236
3. Conclusiones .....	241

## CAPÍTULO II

LA TRANSFORMACIÓN DEL DERECHO  
DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA

Lina Gattas y Daniela Caicedo

1. Introducción .....	245
2. Sindicalismo en Colombia en el siglo xx .....	246

	PÁG.
A) Antecedentes .....	246
B) Régimen sindical en Colombia .....	250
3. Transformaciones del derecho de asociación sindical en las últimas décadas .....	252
A) Jurisprudencia. Fallos de la Corte Constitucional .....	252
B) Normatividad.....	258

### CAPÍTULO III

#### HUELGA: ¿SON POSIBLES LAS HUELGAS PARCIALES EN COLOMBIA?

Juan Pablo López Moreno y Julio Londoño

1. Introducción .....	265
2. Antecedentes de las huelgas parciales en Colombia.....	266
3. Contexto constitucional del derecho de huelga .....	267
A) Antecedentes constitucionales y legales .....	267
B) Rasgos de la huelga en la jurisprudencia de la Corte Constitucional y la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia ..	267
C) La Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	269
4. El alcance de la suspensión de actividades laborales comerciales (la huelga y la libertad de empresa) .....	270
A) Las limitaciones a la huelga .....	273
5. Empresas con diversidad de actividades afecta o no la noción de lo público esencial. La posibilidad de la huelga parcial .....	276
A) Tipologías de huelgas.....	276
B) Análisis particulares de la huelga parcial.....	278
6. Conclusiones.....	283

### CAPÍTULO IV

#### LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. OBSTÁCULOS QUE ENFRENTA

Ana Cristina Medina González

1. Introducción .....	287
2. Iniciativas e incentivos que el legislador ha generado en pro de la inclusión laboral de personas con discapacidad.....	288
A) Incentivos tributarios.....	289
B) Otros beneficios.....	289
3. El fuero de salud-alcance legal y jurisprudencial .....	290
A) El fuero de salud y la inclusión laboral según normatividad vigente .....	290
4. Conclusiones.....	302

## PARTE CUARTA

## LA SEGURIDAD SOCIAL, NUEVAS APROXIMACIONES

## CAPÍTULO I

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN  
PENSIONAL Y DE CONTRIBUCIONES PARAFISCALES  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL (UGPP): ANTECEDENTES,  
IMPACTO EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL  
Y REGULACIÓN RELEVANTE

Iván Cardona Restrepo y Carlos Andrés Rincón

	PÁG.
1. Introducción .....	307
2. Creación y objetivos de la UGPP.....	308
3. Papel de la UGPP dentro del Sistema de Seguridad Social Integral 311	
A) Antecedentes del Sistema de Seguridad Social Integral .....	311
B) El papel de la UGPP en el Sistema de Seguridad Social Inte- gral.....	313
4. Proceso de fiscalización y sancionatorio de la UGPP.....	315
5. Aspectos para discusión.....	320
A) Facultades de la UGPP dentro del proceso de fiscalización sobre declaración de derechos laborales .....	320
B) Falta de proporcionalidad de las sanciones por parte de la UGPP respecto al tipo de hecho sancionable y doble sanción por los mismos hechos .....	321
6. Conclusiones.....	322

## CAPÍTULO II

LA INFORMACIÓN COMO PRESUPUESTO  
DEL RECONOCIMIENTO PENSIONAL

Ana María Muñoz-Segura

1. Introducción .....	325
2. Historia laboral. Una necesidad en el reconocimiento y liquida- ción del derecho pensional.....	329
3. Habeas data y registro de datos en materia pensional.....	331
4. Sistematización de la información como manifestación de la cus- todia, conservación y guarda de los datos.....	334
5. Inexactitud en la historia laboral, afectación del derecho pensional	336
6. Conclusiones.....	338
Índice de autores .....	343